

Принято
Педагогическим советом
Протокол от 12.08.2022г. № 1



Утверждено
Директор МБОУ «Калмиинская ООШ»
Р.Р.Фролова
Введено в действие приказом №86 от
12.08.2022 г.

Положение

о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Калмиинская основная общеобразовательная школа» Тукаевского муниципального района Республики Татарстан, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Перечнем поручений от 24.01.2020 № Пр-113 по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 15.01.2020, постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 10.08.2020 № 671 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Татарстан и муниципальных образовательных организаций Республики Татарстан, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», в целях повышения эффективности воспитательной работы в муниципальных образовательных организациях, Исполнительный комитет (в ред. Постановления КМ РТ от 04.10.2021 N 946)

1.2. Настоящее Положение определяет условия назначения, выплаты и прекращения выплаты ежемесячного денежного вознаграждения (далее – вознаграждение) за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам МБОУ «Калмиинская ООШ» Тукаевского муниципального района РТ (далее – Школа).

1.3. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), где реализуются общеобразовательные программы, включая адаптированные общеобразовательные программы, независимо от количества обучающихся в каждом из классов и групп.

1.4. Педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в двух и более классах (группах), может быть установлено не более двух выплат вознаграждения.

1.5. Основанием для установления педагогическому работнику вознаграждения является приказ директора Школы о возложении на него функций классного руководителя или классного руководителя (куратора).

1.6. Выплата вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях со Школой, приостанавливается со дня издания приказа директора Школы на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.7. Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя или классного руководителя (куратора).

1.8. Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы.

1.9. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы.

1.10. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям изменение размера или отмена выплаты вознаграждения педагогическим работникам не допускается, за исключением случаев неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине функции классного руководителя или классного руководителя (куратора).

1.11. Основанием для приостановления и отмены вознаграждения за классное руководство, классное руководство (кураторство) является прекращение исполнения педагогическим работником функции классного руководителя, классного руководителя (куратора) со дня издания приказа директора Школы.